

SCHIP & KA

29e jaargang
nummer 7
maart
1990



🐚 organisatieschema STBV 🐚 100 jaar 'Koninklijke'
🐚 jaarbijeenkomst Ondernemingsraad 🐚
'Safety Award 1989' voor DSTG 🐚 Iustrum CNOOKS
🐚 meer mogelijkheden met Shell-Card 🐚

SCHIP & KA

Maandblad voor het vloot- en walpersoneel van Shell Tankers B.V.

Folkert Elsingastraat 34
3067 NW Rotterdam

Postbus 8989
3009 TK Rotterdam
Tel.: 010-4071899

Indien het toestelnummer van degene met wie u wilt spreken bekend is, kunt u rechtstreeks de verbinding tot stand brengen door aansluitend na 4071 dat nummer te draaien.

Ondernemingsraad 4071842

Te bereiken via Shell Hofplein gebouw:

Medische Dienst 4696000
Maatschappelijk werk 4696774

Onderling Medisch Steunfonds 4418500

Negenentwintigste jaargang nr. 7
maart 1990

Redactiecommissie
Lenny Kosten (coördinatie)
Nico Obolonsky
Wim Reininga
Henk Steenstra
010-4071805

'Schip & Ka' wordt gratis toegezonden aan het huisadres van alle personeelsleden en gepensioneerden van Shell Tankers B.V. Buitenstaanders kunnen te allen tijde een jaarabonnement nemen door overschrijving van f 17,50 op girorekening 10349 t.n.v. Shell Tankers B.V. Rotterdam, of door overmaking van dit bedrag op bankrekening No. 42.17.83.249 bij de Amrobank, Coolsingel 119, Rotterdam, onder vermelding 'Abonnement Schip & Ka'.

Hoewel Shell-maatschappijen een eigen identiteit hebben, worden zij in deze publikatie soms gemakshalve met de collectieve benaming 'Shell' of 'Groep' aangeduid in passages die betrekking hebben op maatschappijen der Koninklijke Shell Groep of wanneer vermelding van de naam van de maatschappij(en) gevoeglijk achterwege kan blijven.

Tenzij anders vermeld, zijn alle geplaatste illustraties Shell-foto's of tekeningen.

Voor het geheel of gedeeltelijk overnemen of bewerken van artikelen dient men de toestemming van de redactie te vragen. In de meeste gevallen zal die graag gegeven worden.

Vormgeving en druk
Tijl Offset Zwolle
Blaloweg 20
Zwolle

mogelijkheden Shell-Card uitgebreid



Shell medewerkers kunnen vanaf heden meer doen met hun gele Shell-Card. Men kan er voortaan niet alleen brandstoffen en smeermiddelen mee betalen, maar tevens glyco-Shell/koelvloeistof, banden, accu's, auto-onderdelen, reparatiekosten, doorsmeerbeurten en autowasbeurten.

In feite wordt met de verruiming van de Shell-Card-mogelijkheden vooruitgelopen op hetgeen Shell Nederland Verkoopmaatschappij eind van dit jaar aan Shell-werknemers hoopt te kunnen bieden.

Het afgelopen jaar werd namelijk het Euroshell-tankkrediet-systeem vernieuwd, waarvan de Shell-Card is afgeleid. Enerzijds werden de mogelijkheden uitzonderlijk verruimd, anderzijds konden voortaan niet alleen transportbedrijven die al jaren Euroshell gebruiken, maar ook bedrijven met een groot aantal personenauto's hun werknemers door heel Europa op krediet laten tanken. De nieuwe 'zilveren' Euroshell-kaart wordt namelijk in heel Europa op tankstations geaccepteerd.

Voor houders van een Shell-Card liggen deze mogelijkheden dus ook in het verschiet. 'Er wordt aan gewerkt om ook voor Shell-mensen een Euroshell-kaart beschikbaar te stellen, maar dat ligt organisatorisch niet zo simpel', zegt Frits Groosjohan van marketing-wegtransport bij Shell Verkoop. 'Het zal nog wel even duren, dus laat niemand er op rekenen dat hij volgend jaar tijdens de vakantie in het buitenland al op krediet kan tanken.'

lustrum CNOOKS

Zoals gebruikelijk wordt - sedert de oprichting van de CNOOKS in mei 1950 - om de vijf jaar een lustrumviering georganiseerd. Voorheen werd bij dit evenement door de Club aan de leden een lunch aangeboden. In 1985 vierde men het lustrum met een rondvaart door de Rotterdamse havens. Dat was een topper, waarover menigeen nog spreekt. Ook deze keer heeft het Bestuur een commissie opdracht gegeven om een goede viering te organiseren. De commissie is aan het werk gegaan met de volgende voorwaarden in het achterhoofd.

- * Het lustrumsucces van 1985 trachten te evenaren.
- * Een passende viering die de financiële draagkracht van de CNOOKS niet te boven gaat.
- * Een centraal gelegen, goed bereikbare lokatie zodat zoveel mogelijk leden kunnen deelnemen.

De commissie denkt aan deze voorwaarden te kunnen voldoen, deze keer echter niet zonder een bijdrage van de leden/deelnemers. De datum is reeds vastgesteld, namelijk **22 september 1990**.



Tijdens de eerstvolgende ledenvergadering zal het Bestuur alle bijzonderheden aan de leden voorleggen. Nadere mededelingen hieromtrent zullen in dit blad volgen.

Wij hopen ook in 1990 een lustrumviering te kunnen aanbieden, waarop onze leden met genoegen kunnen terugblikken.

Het Bestuur van de CNOOKS

VLOOTCIRCULAIRES

No.	Datum	Onderwerp
2716	25.01.90	OR-jaarbijeenkomst (SATCOM)
2717	29.01.90	Taken etc. L. de Winter (SATCOM)
2718	31.01.90	Premiepercentages Soc. verzekeringen
2719	05.02.90	Overname 'Naticina' 03.02.90 (SATCOM)
2720	07.02.90	Koersen februari (SATCOM)

Cardissa
Caurica
Erinna
Etrema

Fossarina
Fossarus
Fulgur
Naticina
Niso

Sarda
Sericata
Shelltrans
Sidelia
Solaris

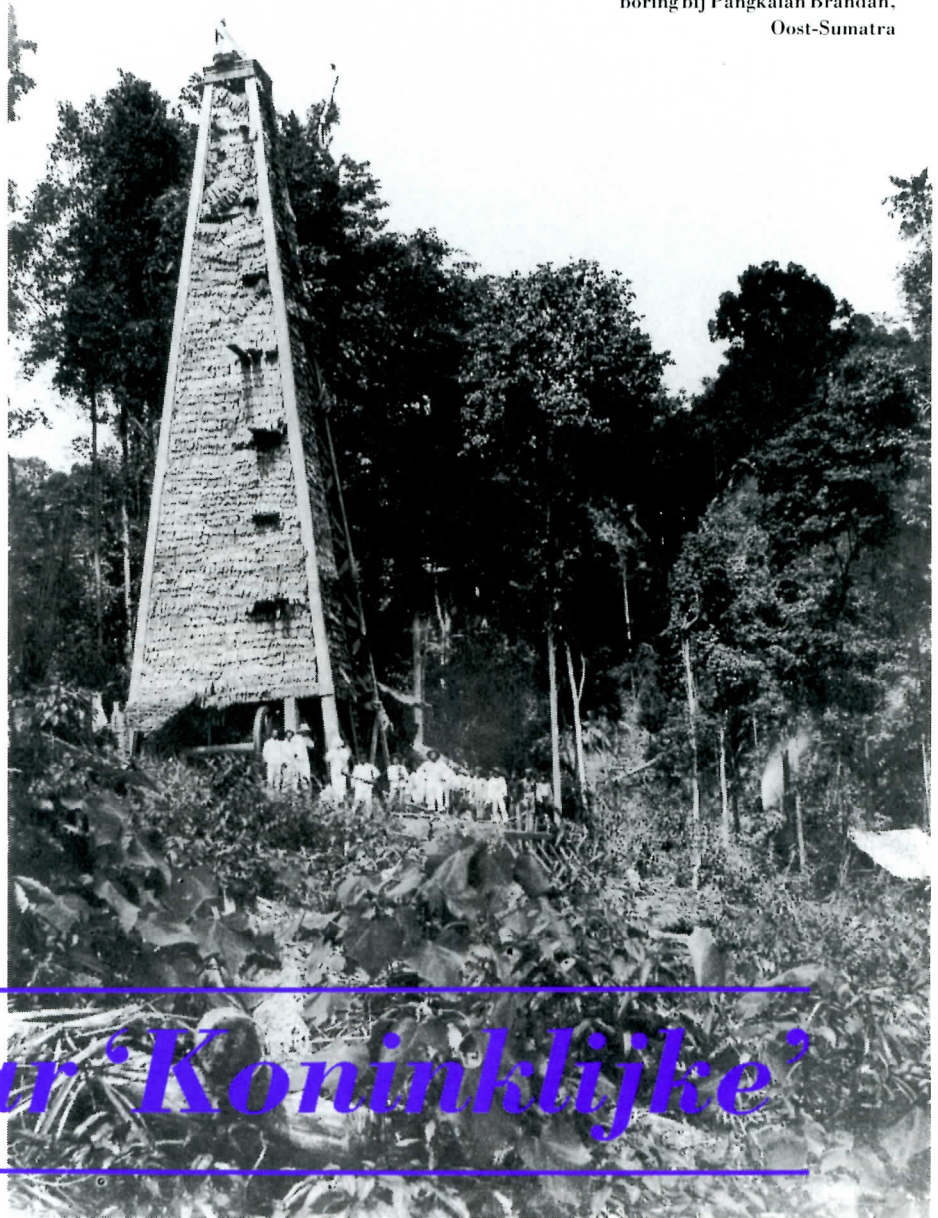
Spectrum
Sponsalis
Stellata
Zaria

010-4566008

010-4566009

Deze zomer is het honderd jaar geleden dat de 'Koninklijke' werd opgericht, de stamhouder van de Koninklijke/Shell Groep. Uit een eerste olieput op Noordoost-Sumatra is in een eeuw één van 's werelds grootste particuliere ondernemingen ontstaan. De Groep heeft inmiddels een jaaromzet van ruim f180 miljard en een geïnvesteerd vermogen van meer dan f120 miljard. In ruim honderd landen werken zo'n 130.000 mensen onder de geel en rode vlag van Shell. In 1990 zal uiteraard op tal van manieren aandacht worden besteed aan dit eeuwfeest. In deze uitgave van *Schip & Ka* treft U een eerste publikatie aan over de festiviteiten. Hierbij is vooral teruggekeken in de tijd. Vanaf dit moment zult U regelmatig in Uw personeelsblad op de hoogte worden gehouden van alles wat speelt rond het honderdjarig jubileum van de 'Koninklijke'.

boring bij Pangkalan Brandan,
Oost-Sumatra



100 jaar 'Koninklijke'

Honderd jaar 'Koninklijke' begon eigenlijk met een toevalligheid; een regenbui op Noord-oost Sumatra. Een woest moesson-onweer dwong de toen 40-jarige inspecteur *Aeilko Jans Zijlker* van de Oost-Sumatra Tabaks Maatschappij tot een onverwachte overnachting in een tabakshut temidden van de plantages. De mandoer (een Indonesische opzichter uit de streek) die hem vergezelde, stak een flambouw aan om de duisternis te verdrijven. 'Zijlker's aandacht werd getrokken door de eigenaardige, heldere vlam, en in de overtuiging met een buitengewoon harsrijke houtsoort te doen te hebben, ondervroeg hij de gids waar hij deze flambouw vandaan had', zoals professor dr C. Gerretson later zou schrijven in zijn officiële geschiedschrijving van de 'Koninklijke'. Zijlker leerde in die nacht in 1880 dat de toorts besmeerd was met aardwas die dreef op een poel vlak bij de dessah van de mandoer. Toeval dus. Maar ook visie, want Zijlker verbond een vergaande conclusie aan deze kennis. Hij ging naar de desbetreffende poel, schepte er iets van het opstijgende drab weg en stuurde het ter ontleding naar Batavia. Dat onderzoek

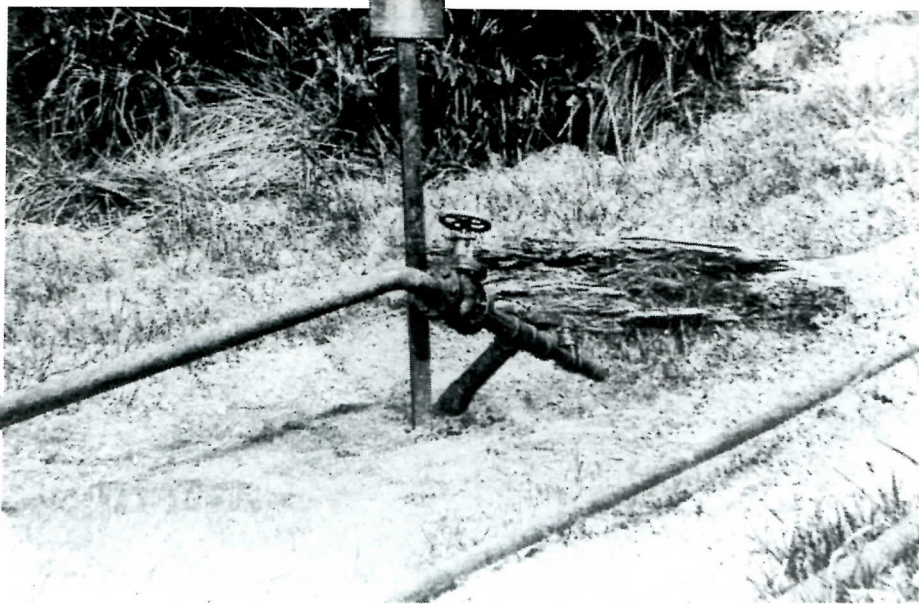
leerde dat de dessah-olie na destillatie rond 60 procent lampolie bevatte, een toen al wereldwijd gewild produkt.



Aeilko Jans Zijlker

Zijlker was bepaald niet de 'uitvinder' van aardolie. Al aan het eind van de zestiende eeuw had ontdekkingsreiziger *Jan Huygen van Linschoten* bericht over een bron op Sumatra 'die louter balsem vloeit' en later was in tal van geschriften en annalen melding gemaakt van deze 'wonderlycke stoffe'. De Heeren Zeventien van de VOC lieten de Sultan van Atjeh bijvoorbeeld weten dat hun stramme leden baat hadden gevonden bij de 'oly van aerde' die uit zijn gebied was opgezonden. En toen Zijlker wat sijpelolie afroemde op Sumatra, had in de Verenigde Staten 'kolonel' E.A. Drake al 21 jaar eerder in Pennsylvania olie aangeboord (28 augustus 1859).

Wat Zijlker een plaats in de geschiedenis gaf, was dat hij zakeninstinct had, plus durf en doorzettingsvermogen. Hij gaf zijn tabaksbaan op, vergaarde wat een eeuw later *venture capital* zou heten, verkreeg een boorconcessie (Telaga Said) van de heerser in het gebied, de Sultan van Langkat, en overwon alle ambtelijke reserve bij het gouvernement in Batavia. En natuurlijk, alsof de geschiedenis de heroïek wilde versterken, de eerste put,



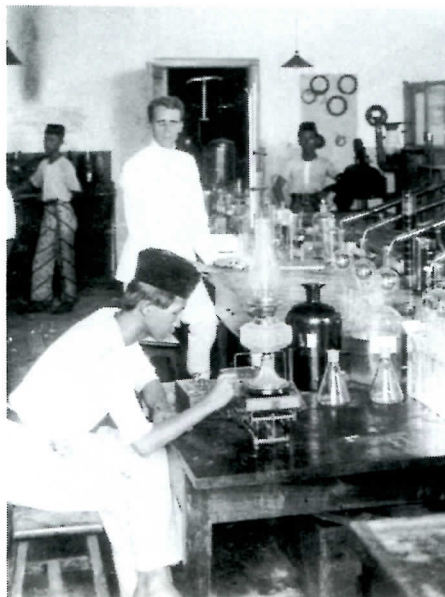
geboord in de zomer van 1884, werd een mislukking. Pas een jaar later zou Zijlker succes hebben. Dicht bij het gehucht Pangkalan Brandan prikte men raak: deze produktieput, *Telaga Toenggal*, zou meer dan een halve eeuw olie blijven leveren.

Aan Zijlker nu de taak om van zijn 'Voorlopige Sumatra Petroleum Maatschappij' een echte onderneming te maken. En dat betekende geld zoeken; 'risicokapitaal genereren op de beurs', zoals we dat honderd jaar later noemen. Koning Willem-III zag het nationaal belang in van de activiteit en schonk op voorhand het predikaat 'Koninklijk' aan de onderneming. Op 16 juni 1890 passeerde de notaris de oprichtingsakte van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot Exploitatie van Petroleumbronnen in Nederlandsch Indië. Aeikko Jans Zijlker zelf was goed voor 371 van de in totaal 1.300 aandelen met elk een nominale waarde van f1.000.

Het heeft allemaal maar weinig geschied of de 'Koninklijke' was in de wieg gesmoord. Zes maanden na de oprichting overleed Zijlker. En de bouw van een raffinaderij in de rimboe van Sumatra, een gebied zonder wegen, slokte veel meer geld op dan aanvankelijk was gedacht. Het vermogen van het bedrijf teerde angstwekkend snel in. Het was aan de werkkraft en het doorzettingsvermogen van de toenmalige bedrijfsleider en latere directeur, *J.B. August Kessler*, te danken dat de 'Koninklijke' het hoofd boven water kon houden tot het moment dat de eerste inkomsten begonnen te stromen.

In 1892 lanceerde het bedrijf 'Kroonolie', lampolie met een merknaam. Het bij de produktie ontstane residu werd verbrand, evenals de meegeproduceerde benzine..... Het waren destijds nutteloze bijprodukten. Het produkt was er dus, maar er waren nog genoeg moeilijkheden. Er vond een explosie plaats in de raffinaderij; men moest het hoofd bieden aan aanvallen van opstandige Atjehers en op de markt moest 'Kroonolie' opboksen tegen felle concurrentie van Russische en Amerikaanse lampolie.

Telaga Said I, de eerste produktieve put van de 'Koninklijke', die meer dan een halve eeuw in bedrijf is gebleven



Boven: onderzoek in het laboratorium van de raffinaderij te Pladjoë (1913)

Onder: deel van het raffinaderij-terrein te Ploesti in Roemenië omstreeks 1911



Kessler was er niet de man naar om op te geven. Bovendien kreeg hij de steun van een jonge subagent van de Nederlandsche Handel Maatschappij te Penang, Henri Deterding, die wist te regelen dat de 'Koninklijke' één gulden voorschot kreeg voor elke geproduceerde, maar nog niet verkochte kist lampolie (in een kist zaten twee blikken, samen 10 gallon, ofwel 37,85 liter). Op deze manier bleef de 'Koninklijke' liquide. Ook Kessler heeft niet lang de onderneming kunnen dienen. Op weg naar Nederland, waar hij in Den Haag het hoofdkantoor van de 'Koninklijke' zou bezoeken, stierf hij, medio 1900, in Napels. Kessler was slechts 46 jaar oud.

Kessler's opvolger was Deterding, die inmiddels in dienst was getreden bij de 'Koninklijke'. In de 35 jaar dat *Henri Wilhelm August Deterding* als directeur-generaal de leiding in handen zou hebben, groeide het bedrijf uit tot een wereldonderneming. Deterding had een ongelooflijk vasthoudend en visionair karakter (hij werd de vormgever van de geïntegreerde oliemaatschappij, met belangen 'van put tot pomp'), terwijl hij daarbij het geluk had aan het roer te staan in het tijdperk waarin de explosiemotor de wereld veroverde. De Sumatraanse olie bleek uitstekend geschikt te zijn om er benzine van te maken. Wat eerst een afvalprodukt was, werd al snel een goudmijn voor de 'Koninklijke', samen met een ander produkt, stookolie voor schepen. De 'Koninklijke' werd de droom van de aandeelhouders, dividendend van 40-50 procent waren niets bijzonders, één keer zelfs werd 73 procent uitgekeerd.

Nergens in het verhaal is tot nu toe het woord *Shell* gevallen. De schelp kwam pas in 1903 in beeld. Toen richtte de 'Koninklijke' met één van haar grootste concurrenten, *The Shell Transport & Trading Company Ltd.*, een gezamenlijke verkoopmaatschappij op, *The Asiatic Petroleum Company Ltd.* De twee gingen samen om de Amerikaanse concurrentie het hoofd te bieden. Shell Transport & Trading was een voornamelijk in lampolie handelende

onderneming van de Londense firma Marcus Samuel & Co., welke laatste Oosterse artikelen importeerde. Daartoe behoorden veel schelpen waarmee doosjes en andere snuisterijen werden versierd en die in de parelmoerindustrie werden gebruikt. Het was een soort eerbetoen aan deze schelpen, die Marcus Samuel veel geld opbrachten, dat hij zijn lampolie de naam *Shell* gaf.

Vier jaar later, 1907, besloten de 'Koninklijke' en Shell tot een nog nauwere samenwerking en ontstond het fundament van wat we nu kennen als de Koninklijke/Shell Groep. Op basis van de in 1907 geldende verhoudingen nam de moedermaatschappij 'Koninklijke' voor 60 procent deel in twee nieuw opgerichte werkmaatschappijen, de *Bataafsche Petroleum Maatschappij NV* (exploratie en exploitatie, hoofdkantoor in Den Haag) en de *Anglo-Saxon Petroleum Company Ltd.* (vervoer, hoofdkantoor in Londen). De verkoop bleef in handen van The Asiatic,



Crown Oil of Kroonolie zou vele jaren een veelverkocht produkt blijven op de markten in het Verre Oosten

eveneens gevestigd in Londen. In 1946 werd deze laatste naam veranderd in The Shell Petroleum Company, terwijl drie jaar daarna de wel erg lange officiële naam van de 'Koninklijke' gereduceerd werd tot het wat handzamere *NV Koninklijke Nederlandsche Petroleum Maatschappij*. Tot de dag van vandaag geldt nog steeds de bezitsverhouding van 60-40 van de beide moeders 'Koninklijke' en Shell in de vele honderden werkmaatschappijen van de Groep over de wereld.

Twee wereldoorlogen en een snelle economische en technische ontwikkeling in de tijd daartussen en daarna, betekenden voor de Groep een tijd van grote verandering. Over de hele wereld werden olievelen ontdekt en geëxploiteerd, en werden produkten afgezet. Nederlands-Indië, Venezuela, Rusland, Mexico en Roemenië zijn landen met een speciale betekenis voor de Groep door de omvang van de activiteiten die er in



Tankwagen (1915) van het merk Kelly-Springfield bij een servicestation in San Francisco. Dit voertuig mocht niet harder rijden dan 20 kilometer per uur.

de eerste helft van deze eeuw werden ontplooid. Het leidde niet altijd tot blijvend succes, want revoluties en naastingen zetten de Groep ook weer buiten de deur. Een blijvend succes was dat de Koninklijke/Shell Groep vaste voet aan de grond kreeg in de Verenigde Staten, de thuismarkt van haar grootste concurrent in de wereld, de *Standard Oil* van Deterding's voorbeeld zowel als ervijand, *John D. Rockefeller*.

De Tweede Wereldoorlog bracht de Groep bijzonder zware slagen toe, maar het fenomenale herstel van met name de Westerse economieën bleek voor het concern juist het begin van een nog grotere expansie in te houden. De Groep zag snel het belang van chemie in en in het altijd als 'grondstofarm' omschreven moederland van de 'Koninklijke', werd één van 's werelds grootste aardgasvelen gevonden. Dit verbreedde de basis van het bedrijf aanzienlijk, evenals participaties in



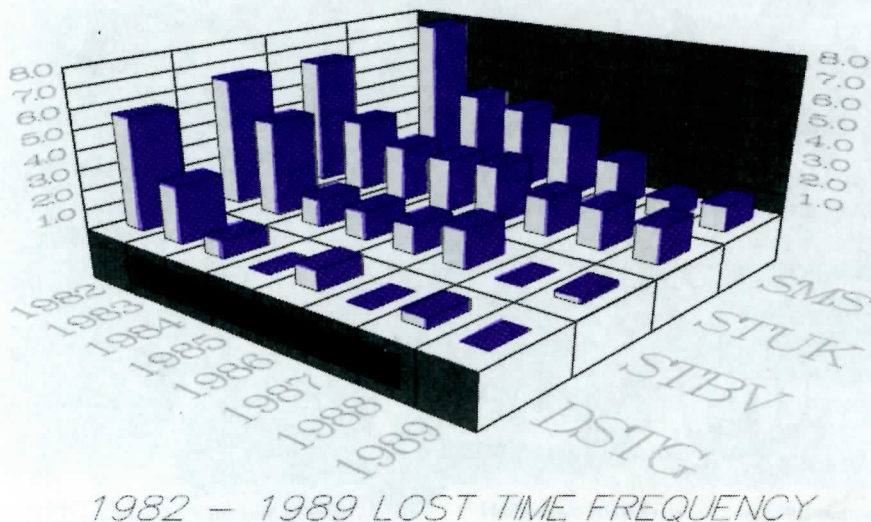
benzineverkoop in de jaren '20

Honderd jaar oud, en dan nog in de kracht van je leven. Dat is zo weinigen - zeker ook bedrijven - gegeven dat het alleszins een herdenkingsfeest rechtvaardigt. Wat er allemaal gaat gebeuren om het eeuwfeest te vieren, kan nog niet in detail uit de doeken worden gedaan. Sommige plannen moeten nog uitkristalliseren, andere afgerond worden. Vanaf nu zullen we in Schip & Ka regelmatig over de vorderingen van de festiviteiten berichten.

steenkoolwinning en metalen. In snel tempo werden raffinaderijen en chemische fabrieken gebouwd, hele tankervloten gleden van de scheepshellingen en een wereldomspannend netwerk van verkooppunten werd verder uitgebouwd. Woestijnen, jungles en stormachtige zeeën werden tot het dagelijks werkterrein van de Groep.

Honderd jaar nadat Koning Willem-III pionier en doorzetter Aeilko Zijker een handje hielp door zijn kersverse onderneming direct 'Koninklijk' te verklaren, hoort de Koninklijke/Shell Groep tot de allergrootste geïntegreerde en gediversificeerde energiemaatschappijen ter wereld. Vanuit Den Haag en Londen wordt leiding gegeven aan een concern dat zijn grote kracht vindt in het uitgangspunt dat het met al haar honderden werkmaatschappijen vooral herkend wil worden als een 'nationale maatschappij', helemaal passend in de cultuur van het land waarin men zaken doet. Met daarbij dat heel bijzondere extra, namelijk het gevoel van onderlinge verbondenheid van al die 130.000 werknemers uit al die verschillende culturen en nationaliteiten die de oprechte wil hebben om dat 'anders zijn' positief te accepteren als iets waarvan je veel kunt leren. De kiem daarvoor werd destijds gelegd op Noord-oost Sumatra, toen een in Nieuw Beerta geboren boerenzoon de interesse opbracht om aan een Langkatse mandoer te vragen hoe die zijn flambouw toch zo prachtig helder en rustig kon laten branden.

DEEP SEA FLEETS SAFETY PERFORMANCE



'SIM safety award'

Dit jaar heeft DSTG (Deutsche Shell Tanker G.m.b.H.) de 'SIM safety award' gewonnen voor de behaalde veiligheidsresultaten en de geleverde prestaties gedurende het jaar 1989.

STBV behaalde samen met CAPSA een eervolle tweede plaats in deze race. Wij hebben onze Duitse collega's uiteraard gelukkigwens met deze prestatie. Tevens hebben wij vermeld dat wij in 1990 alles in het werk zullen stellen om de trofee weer terug te krijgen, om 'een lege plaats op de muur' op te vullen, en bij te dragen aan een verdere verbetering van de veiligheidsresultaten binnen de Marine Sector. DSTG heeft de trofee vier maal gewonnen, namelijk in 1984, 1985, 1987 en 1989. In 1986 en 1988 had STBV de plakette in bezit.

Bij het aanwijzen van de winnaar gelden onder meer de volgende criteria:

- arbeidsverzuim en aantallen/frequentie over het afgelopen jaar;
- verbetering in arbeidsverzuim over de afgelopen drie jaar;
- totaal rapporteerbare ongevallen/frequentie over afgelopen jaar.

Verder wordt meegerekend:

- de positie ten opzichte van anderen binnen de Marine Sector;
- behalen van mijlpalen/successen in het afgelopen jaar;
- benadering doelstellingen in dit jaar;
- betrokkenheid van het management.

onderling medisch steunfonds u.a.

opnieuw langere wachttijden afhandeling declaraties

In de maand januari zijn er meer dan **10.000** declaraties bij het OMS ingediend, waaronder een groot aantal met rekeningen over het gehele jaar 1989. Hieruit blijkt dat veel van onze leden niet zijn ingegaan op het herhaald verzoek om binnen zes maanden, en liefst binnen drie maanden na dagtekening van de nota deze bij het fonds in te dienen. Het gevolg van deze enorme piekbelasting is dat er opnieuw lange wachttijden voor de verwerking van de declaraties zijn ontstaan, waarvan met name de leden die hun rekeningen wel regelmatig hebben ingediend de dupe worden.

Het bestuur van het OMS dringt er nogmaals bij U op aan Uw rekeningen tijdig in te dienen, dat wil zeggen uiterlijk binnen 6 maanden en liefst binnen 3 maanden na dagtekening.

Ondanks het aantrekken van extra krachten voor de afhandeling van de declaraties dient U vooralsnog rekening te houden met langere wachttijden dan 4 weken.

Het Algemeen Bestuur



Het Comité 'Reünie Koopvaardijpersoneel 1940 - 1945' wil nog éénmaal een reünie organiseren voor alle zeevarenden van de Grote en Kleine Handelsvaart, Zeesleepvaart en Zeevisserij, die gedurende de Tweede Wereldoorlog buitengaats waren, en aan geallieerde zijde hebben gevaren. Ditmaal in de vorm van een 'Veteranendag', op uitnodiging van de Koninklijke Marine, te samen met die opvarenden van de Marine, die ook in deze oorlog buitengaats waren. Als datum wordt gedacht aan **10 mei 1990**, en als lokatie aan Den Helder.

Een ieder die voor deze reünie belangstelling heeft, verzoeken wij zich schriftelijk aan te melden bij **de heer G. Winterswijk, Van Wijngaardenlaan 80, 3078 JW Rotterdam**. Ook zij die denken dat hun adres bij het Comité bekend is worden verzocht zich aan te melden.



uit de postbak

Zo door de jaren heen ben ik in het bezit gekomen van een uitgebreide maritieme bibliotheek. Ook snuffel ik regelmatig in maritieme bibliotheken van musea e.d. Wat mij echter steeds weer opvalt is het volgende. Gebeurtenissen op zee, onder welke omstandigheden dan ook, worden altijd op papier gezet door kapiteins en stuurlieden. Als ex-werktuigkundige bevreemdt mij dat ten zeerste, wetende dat het de moeite waard is te weten wat er bij sommige gebeurtenissen van 3 meter tot wel 10 meter onder de waterlijn aan de hand is. Daarom besloot ik enige tijd geleden een boekje te gaan samenstellen betreffende de gebeurtenissen van

machiniekamerspersoneel van laag tot hoog. Ik dacht te beginnen met de periode zo rond de jaren dertig en ik denk niet alleen aan de ernstige, c.q. droevige zaken, doch ook aan de humoristische kanten om het tot een boeiend geheel te maken.

Graag zou ik in contact willen komen met oud-machiniekamerspersoneel. Mijn adres is:

O. Hoeing
Postbus 960
1000 AZ Amsterdam
☎ 020 - 853965



‘Royal Dutch heel goed gerund’

Wall Street-goud voor Van Wachem

‘The Wall Street Transcript’, vakblad voor beleggers in Wall Street, New York, heeft Lo van Wachem, voorzitter van het Comité van Directeuren van de Koninklijke/Shell Groep, uitgeroepen tot beste ‘Chief Executive’ in de internationale olie-industrie. Reden is het beleid van de Groep, dat meer op lange termijn-strategie gericht is dan bij andere oliemaatschappijen. Dat resulteert al heel lang in een consistente winstgevendheid en stabiliteit - datgene wat investeerders graag willen.

In feite praten de deskundigen die in The Wall Street Transcript aan het woord komen, niet zozeer over het beleid van één persoon, maar over de stijl van management in de top van de Koninklijke/Shell Groep als geheel. De invloed van Van Wachem ligt, vinden verschillende (externe) experts, vooral op het vlak van het ‘handhaven van de discipline’ en het consequent voortzetten van een zorgvuldig beleid waar het de investeringen betreft. Met name het feit dat de Shell-top onder leiding van Van Wachem de zelfbeheersing heeft weten op te brengen om de enorme financiële reserves van de Groep niet te besteden aan één of andere dure overname van een andere grote oliemaatschappij, valt de investeerders op.

Een ander verschil is, vinden ze, dat de Groep verder vooruit kijkt dan andere bedrijven. ‘Het Shell-management runt het bedrijf vanuit een strategisch standpunt, in plaats van alleen maar pret te maken met het boren naar olie en gas.’ Niet veel bedrijven zouden bereid zijn kapitaal en hulpbronnen te investeren in een strategie die pas na jaren begint terug te betalen. ‘Daarom zit dit bedrijf overal, in alles; omdat de leiding het geld steekt in de eigen hulpbronnen, eigen technologie en eigen overtuiging, in plaats van af te wachten wat alle anderen gaan doen.’ Als voorbeeld noemen de ‘Wall Streeters’ onder meer de forse investeringen in chemie die de Groep deed in een periode (zo’n tien jaar geleden) waarin het de meeste chemische bedrijven slecht ging. Dat levert nu veel winst op. Ook de forse investeringen in het opsporen en winnen van aardgas en het transport van LNG (vloeibaar gemaakt aardgas) wordt gezien als een voorbeeld van een vooruitziende blik. ‘De beslissing om in 1989 een optie te nemen op zo ongeveer elke overtollige LNG-tanker in de wereld, vind ik indrukwekkend,’ meent een expert. Dat betekent dat de Groepsdirectie 25, 30 jaar vooruit denkt en ziet dat er toekomst zit in de wereldhandel in vloeibaar gas.

degelijk


‘Als investeerder wil je een goed stabiel prestatieniveau,’ zegt een ander. ‘Royal Dutch doet een goede, degelijke job in exploratie, productie, raffinage, marketing en chemie - zonder spectaculaire veranderingen. Als je terugkijkt over een periode van jaren doet ze het geweldig.’ Wel uit hij enige zorg over de sterk gedecentraliseerde structuur van de Groep. ‘Dat begint wat minder te passen bij de trends die in de wereld gaande zijn. Ik vraag me af of het zin heeft om in een verenigd Europa nog aparte nationale maatschappijen te hebben. Cultureel is het begrijpelijk. Maar op het gebied van distributie zou een ‘Shell Noord-Europa’ en ‘Shell Zuid-Europa’ efficiënter zijn. Voor een decentrale organisatie als de Shell Groep is dat wel wennen.’ Andere zijn kort maar krachtig. ‘Nauwelijks ruimte voor verbetering.

Royal Dutch is de standaard in de olie-industrie en een stuk van het krediet daarvoor gaat zeker naar Van Wachem.’ ‘Geen enkele organisatie is perfect. Maar Royal Dutch wordt héél goed gerund’.




Shell Tankers b.v.


**GENERAL
MANAGEMENT**
G. Veldt
DF



**FINANCE AND
ADMINISTRATION**
A. de Rijcke*
DFF



**FLEET
MANAGEMENT**
J. A. M. Elias*
DFM



Accounting
W. Reininga
DFF/1



Fleet Operations
J. de Ruiter
DFM/1



Fleet Support
L. P. A. de Winter
DFM/2




Planning and
Budgets
A. C. G. Schuit
DFF/2



Materials/
Expediting
J. C. Molenaar
DFM/3



Information,
Computing,
Communication
and Office
Services
G. M. J. Debets
DFF/3



ALL VESSELS

* General Attorney
Note: the positions shown on this chart
are not indicative of the seniority of
those portrayed

DA BREV

Medical
R. G. Louwe
 DF/1 (SN-BGD)




PERSONNEL
T. de Vries*
 DFP




Fleet Personnel
R. van Kranen
 DFP/1



Shore Personnel
B. C. Knoester
 DFP/5




Wages and Administration
 Fleet Personnel
P. G. J. C. van Rijn
 DFP/3



Personnel Relations and Information
N. Obolonsky
 DFP/6

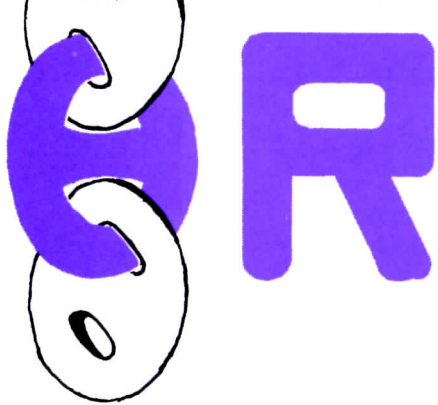


Social Welfare
M. J. Kors
 SNV-PNRA/3



Reporting set-up

as on 1-3-1990



VERSLAG

- ☆ Management presentatie
- ☆ OR-beleidsplan 1990
- ☆ OR-verkiezingen 1990
- ☆ OV-vergadering

In de derde week van dit jaar - van 15 tot en met 19 januari - was het vormingscentrum 'De Haaf' te Bergen in Noord-Holland de plaats waar de Raad voor zijn jaarbijeenkomst bijeen kwam. Dit was inmiddels de vierde keer op deze lokatie. De reden daarvoor is al eerder genoemd, ten eerste vanwege de goede ervaringen in voorgaande jaren, terwijl

daarnaast de kosten - ook mede door subsidie - laag te noemen zijn. Twee vlootcollega's arriveerden halverwege de week, terwijl een wallid halverwege de week terug moest naar kantoor. Het thema van deze week was 'OR en achterban', terwijl uiteraard een aantal vaste onderwerpen aan de orde kwamen zoals het

vaststellen van het OR-beleidsplan, de Managementpresentatie en de interne verkiezingen. Ed Barsingerhorn werd herkozen tot voorzitter en Estella Juursema tot functioneel secretaris, beiden voor de periode van een jaar. Elders in dit verslag treft U een overzicht aan van de commissie- en functiebezetting.

In tegenstelling tot vorig jaar waren nu op maandagmiddag de managementleden weer alle vier aanwezig. Onze bestuurder Gerard Veldt beet de spits af met een terugblik over het afgelopen jaar. 1989 was het jaar dat we ons record van 5,7 miljoen OMA-vrije uren (Ongeval Met Arbeidsverzuim) behaalden. Aan het eind van het jaar waren we aangekomen op 2,3 miljoen uren. In totaal 6 schepen zijn door de veiligheidsofficier bezocht, terwijl tevens drie nieuwe veiligheidsofficieren werden opgeleid.

Onder het hoofdstuk 'operations' werd gesproken over diverse onderwerpen zoals dokkingen, brandstofverbruik en verzekeringen. Het afgelopen jaar kenmerkte zich door een aanzienlijk aantal veranderingen in het vlootplan. Vijf 'F'-schepen alsmede de 'Stellaris' verdwenen, terwijl twee 'E'-schepen en de 'Zaria' aan de vloot werden toegevoegd. Uiteindelijk was de balans op 31 december 1989 zeventien schepen.

Volgende onderwerpen waren: *de rationalisering* (bemanningssamenstelling, de 35%-regeling per 1 januari 1990 en onderwerpen vanuit de 'B2000'-werkgroep, zoals training en opleiding, communicatie en MO/aandachtgebieden); *Fleet Image* (cosmetisch aanzicht, brochure, dassen, wachtoveralls en uniformvoorschriften); en de voortgang over de verdergaande invoering van *Marinet en Tekna*, alsmede de training op dat gebied.

Onder het hoofdstuk 'personeel' gaf Gerard Veldt aandacht aan aantallen en



staand v.l.n.r. Leo Jorissen, Hans van Haarst, Ton van Haften, Ed Barsingerhorn, Jos Govers, Willem Hoogendijk, Dolf Mittelmeyer, Estella Juursema, Arno Ziere, Arie van der Windt en Henk Steenstra
onder v.l.n.r. Hans Orië, Rupert Huysers, Huub Tummers en Fred Boot

outplacement. Tot slot werd gesproken over de ontwikkelingen rond het beoordelen, communicatie, kwaliteit en de bedrijfsresultaten over de eerste drie kwartalen van 1989. De heer Veldt sloot zijn presentatie af met de constatering dat 'verandering' de enige constante is. Met een blik op de 90'er jaren (markt, dollarkoers, milieu en 'Europa 1992') en met in gedachten de doelstelling 'naar gezonde winstgevendheid', alsmede de

'*Repositioning Strategy*' van Shell International Marine, zullen we rekening moeten houden met veranderingen.

Gerard Veldt werd gevolgd door Joop Elias, met de 'DFM'-doelstellingen. In zijn presentatie gaf hij aandacht aan:

- quality management
- budget-verantwoordelijkheid
- performance

- veiligheid
- automatisering
- rationalisatie

De volgende spreker was onze financiële manager Fred de Rijcke, met een overzicht van de 'DFP'-doelstellingen. Kern in dit overzicht was het feit dat deze afdeling naast een financieel administratieve taak ook een management-informatie taak heeft. Dit moet leiden tot het inzichtelijk maken van financiële resultaten, en door middel van evaluatie en analyse een bijdrage leveren tot het streven naar gezonde winstgevendheid. Kernpunten in dit geheel zijn onder andere periodieke informatie aangaande lopende en vervallen charter-overeenkomsten, voortgang en afwikkeling van verzekeringsclaims en optimalisering van de verzekerings-portefeuille.

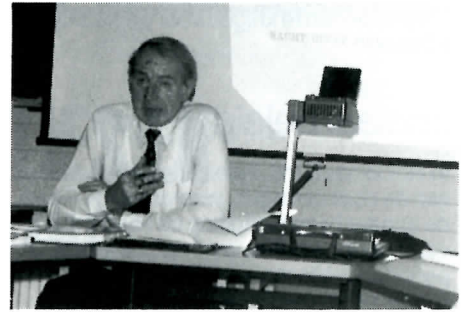
Als laatste spreker volgde Tino de Vries met de 'DFP'-doelstellingen. Onderdeel van de presentatie van Tino was aandacht voor de MO-problematiek: aantallen in dienst, het verloop en de beschikbaarheid op langere termijn. Daarnaast kwamen aan de orde: het recruterende van MO'ers, de ranking en het beoordelingssysteem. Op het einde gaf Tino een overzicht van de kernthema's voor 1990.

- recruterende MO'ers
- loopbaanplanning
- beoordelingssysteem
- training en opleiding
- communicatie
- outplacement
- EOS-follow up
- afsluiten van de CAO

Het zou te ver voeren om hier alles weer te geven wat er tijdens de presentatie naar voren is gekomen. Bovenstaande dient een indruk te geven van de behandelde onderwerpen. Tijdens de overlegvergadering heeft de Raad op enkele onderwerpen gereageerd, terwijl tevens gedurende het jaar diverse zaken door de Raad behandeld zullen gaan worden. Zie in dit verband ook het OR-beleidsplan 1990.



presentatie managementleden:
Gerard Veldt, Joop Elias, Tino de Vries,
Fred de Rijcke



OR-beleidsplan

Het opstellen van een nieuw OR-beleidsplan nam gedurende de week een belangrijke plaats in. In groepsverband werden mogelijke onderwerpen aangedragen, die vervolgens plenair werden samengevoegd tot een totale lijst. Nadat alle punten genoteerd waren kreeg ieder lid de mogelijkheid om aan te geven welke onderwerpen naar zijn of haar mening de hoogste prioriteit moesten hebben. Hierbij werd rekening gehouden met datgene wat van de zijde van de Maatschappij te verwachten is en tevens met de informatie die de OR-leden hebben vanuit de achterban. Dit leidde uiteindelijk tot het plan. Estella Juursema heeft het plan gepresenteerd tijdens de overlegvergadering van vrijdag 19 januari. U treft het beleidsplan elders bij dit verslag aan, waarbij nog opgemerkt wordt dat de volgorde niet maatgevend is voor de belangrijkheid.

verkiezingen

Zoals U allen inmiddels wel bekend zal zijn, zullen in de loop van dit jaar de verkiezingen voor een nieuwe Ondernemingsraad plaatsvinden. Daartoe heeft de huidige Raad tijdens de retraite een verkiezingscommissie geïnstalleerd, welke zich bezig zal houden met de gehele procedure, maar die zich als eerste doel heeft gesteld het zorgvuldig voldoende kandidaten voor een plaats in de Raad.



De commissie is momenteel bezig met het vaststellen van een verkiezingskrant. In overleg met de Bestuurder is als datum voor de verkiezingen vastgesteld: **3 tot en met 17 september 1990**. Deze datum en allerlei andere publicaties rond de verkiezingen zullen regelmatig onder Uw aandacht worden gebracht.

overlegvergadering

De laatste dag van de jaarbijeenkomst - vrijdag 19 januari - werd in beslag genomen door de overlegvergadering. Zoals eerder genoemd, werd tijdens deze vergadering het beleidsplan aan de Bestuurder gepresenteerd. Volgens de heer Veldt is er sprake van een uitstekend plan met terzake doende en relevante onderwerpen. Uitvoerig aan de orde kwam de recent gehouden rankingsessie, waarbij in dit stadium alleen de resultaten ten aanzien van de maritieme officieren bekend zijn. Ook de resultaten van de andere rangen zullen met de Raad worden besproken. In de komende tijd zal er een evaluatie plaatsvinden van de totale procedure. Tevens wordt binnen de Commissie Wal Aangelegenheden gesproken over de ranking binnen de walorganisatie.

veiligheid en milieu

Bij de managementpresentatie waren de goede resultaten met betrekking tot veiligheid aan de orde geweest. Vanuit de Raad kwam het verzoek om met het oog op persoonlijke beschermingsmiddelen, aandacht te geven aan de veiligheid ten aanzien van contractors. Aangezien in de loop van dit jaar een milieubeleidsplan zal worden geformuleerd, deed de Raad, na behandeling gedurende de week, een aantal aanbevelingen. Deze richten zich op drie hoofdpunten; milieubewustzijn, de noodzaak tot investeringen in apparatuur en middelen om aan diverse regels te voldoen, en het onderzoeken van de mogelijkheden om in groter Shell-verband

vergoedingen te krijgen voor gemaakte kosten.

sociaal beleid

In eerder verband, tijdens de behandeling van de doelstellingen, was vanuit de Raad de aandacht gevestigd op de vele veranderingen waar we de afgelopen periode mee te maken hebben gehad. Hierbij valt te denken aan outplacement, COO-SGO-MO, scheepstechnici, een inkrimpende walorganisatie, en veel veranderingen in het schepenbestand. Al deze zaken hebben in meer of mindere mate een demotiverend effect op de medewerkers gehad. Zeker voldoende rechtvaardiging voor meer duidelijkheid naar de diverse groepen medewerkers, rust in het geheel met meer zekerheid over onze kernvloot van minimaal 20 schepen, en daaraan gekoppeld dezelfde duidelijkheid binnen de walorganisatie.

In een laatste reactie merkte de heer Veldt op dat hij ingenomen is met een aantal observaties. Ten aanzien van de nog aanwezige onrust merkte Veldt op, dat de trend van de nieuwjaarstoespraak (zie januari Schip & Ka) bewust niet te rooskleurig is geweest. Hij begrijpt heel duidelijk de behoefte, maar er dient ook sprake te zijn van realiteitszin.

Tino de Vries, Joop Elias en Fred de Rijke luisteren aandachtig



zo was er ook nog een avondje ontspanning

OR-BELEIDSPLAN 1990

PERSONEELSBELEID

conventionele officieren en scheepstechnici

Als OR meewerken aan duidelijkheid ten aanzien van de positie van de COO'en en de ST'ers, alsmede kritisch volgen van de omscholing van COO'en.

hoofden voeding

Afhankelijk van de uitkomsten binnen het TOZ (Tripartite Overleg Zeescheepvaart) als OR betrokken blijven bij de toekomstmogelijkheden van de Nederlandse hoofden voeding.

ranking

Verkrijgen van inzicht in de rankingsprocedure van zowel het vloot als het walpersoneel. Dit betreft zowel weegfactoren, normen, alsmede de noodzakelijke objectiviteit. Hieraan gekoppeld, de vastlegging van de beloningen. Daarnaast evaluatie van het beoordelingssysteem.

opleidingsbeleid

Het volgen van de vorderingen van de werkgroep 'training en opleiding'. Behandeling van het instemmingsverzoek 'training- en opleidingsbeleid'.

outplacement

Het volgen van de outplacement-exercitie, onder andere door middel van regelmatig overleg met de outplacement bureau's.

VLOOTBESTAND EN SAMENSTELLING

kantoororganisatie

Duidelijkheid verkrijgen over de gewenste opbouw en structuur van de kantoororganisatie in samenhang met de omvang en samenstelling van de vloot.

vervangende tonnage

Aandringen op uitbreiding van de vlootsterkte, en terug naar tenminste 20 schepen. Pleiten voor duidelijkheid en zekerheid over de vervangende tonnage. Daarnaast aandacht voor de conditie van de vervangende tonnage.

initiatieven

Stimuleren van contacten voor commerciële initiatieven naast de bestaande overeenkomsten met Shell International Marine.

VEILIGHEID EN MILIEU

★ Meewerken aan het behalen van de doelstellingen op veiligheidsgebied.

★ Het doen van initiatieven tot investeringen in apparatuur om milieuverontreiniging tegen te gaan, teneinde te voldoen aan de diverse annexen van Marpol.

★ Aandacht voor het welzijn op de werkplek, zowel aan boord als binnen de kantoororganisatie.

KWALITEITSBELEID

★ Duidelijkheid over de taakomschrijving van, alsmede de -uitvoering door de 'Quality Advisor'.

fleetimage

★ Aandacht voor het continueren van reeds gestarte initiatieven. Bekendmaken van resultaten als gevolg van Fleetimage.

★ Aandacht voor de klantgerichtheid zowel binnen de walorganisatie als aan boord.

SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN

★ Aandacht voor dit onderwerp in het algemeen en het personeelsregelingenboek in het bijzonder.

BEDRIJFSVOERING

★ Aandacht voor de bedrijfsvoering in het algemeen. Speciale aandacht voor onderwerpen als het experiment 'wachtgebonden aandachtsgebieden' aan boord van de 'Stellata'.

★ Betrokken blijven bij verdergaande rationalisatie.

OVERZICHT VAN FUNKTIES EN COMMISSIEBEZETTING

Functie	Naam	Zittingsduur	
Secretariaat			
Voorzitter	E. Barsingerhorn	een jaar	
Plv. voorzitter	D. J. Mittelmeyer	twee maanden	
Secretaris	E. Juursema	een jaar	
Plv. secretaris	P. H. H. Tummers	twee maanden	
Commissie Dagelijkse Aangelegenheden (CDA)			
Voorzitter	E. Barsingerhorn)	
Secretaris	E. Juursema) een jaar	
Lid	H. Steenstra)	
Lid	D. J. Mittelmeyer	twee maanden	
Commissie Vloot Aangelegenheden (CVA)			
Voorzitter	A. van der Windt	twee maanden	
Secretaris	E. Barsingerhorn	twee maanden	
Leden	Alle OR-leden kiesgroepen A en B		
Commissie Wal Aangelegenheden (CWA)			
Voorzitter	H. Steenstra)	
Secretaris	E. Juursema) een jaar	
Lid	A. Ziere)	
Centrale Ondernemingsraad (COR)			
Lid	E. Barsingerhorn)	
Lid	E. Juursema) een jaar	
Plv. lid	W. Hoogendijk)	
Plv. lid	J. H. A. J. Orië)	
Commissie Vlootbeheer en Personeelszaken (CVP)			
Voorzitter	E. Barsingerhorn	een jaar	
Lid	A. H. van Haaften)	
Lid	L. W. Jorissen)	
Lid	E. Juursema) twee maanden	
Lid	H. Steenstra)	
Lid	J. H. A. J. Orië)	
Lid	P. H. H. Tummers)	
Commissie Financieel en Economisch Beleid (CFEB)			
Voorzitter	E. Barsingerhorn)	
Secretaris	H. W. J. van Haarst)	
Lid	J. J. F. Govers)	
Lid	A. Ziere) een jaar	
Lid	L. W. Jorissen)	
Lid	D. J. Mittelmeyer)	
Buitenlid	W. Reininga)	
Commissie Pensioen- en Reglementszaken (CPR)			
Voorzitter	W. Hoogendijk)	
Secretaris	P. H. H. Tummers)	
Funktioneel lid	E. Barsingerhorn)	
Lid	F. A. J. Boot) een jaar	
Lid	J. H. A. J. Orië)	
Lid	L. W. Jorissen)	
Lid	A. van der Windt)	
Namens de O.R. in de Wal-veiligheidscommissie			
Lid	E. Barsingerhorn)	
Lid	A. van der Windt) een jaar	
Alle B-leden plaatsvervangend			
Verkiezingscommissie			
Voorzitter	D. J. Mittelmeyer)	
Secretaris	J. H. A. J. Orië)	
Lid	J. J. F. Govers)	
Lid	P. H. H. Tummers) een jaar	
Lid	A. H. van Haaften)	
Lid	A. van der Windt)	
Lid	R. F. Huysers)	
Lid	E. Barsingerhorn)	
Toelichting			
Zittingsduur:			
een jaar	= van OR-jaarbijeenkomst januari 1990 tot OR-jaarbijeenkomst 1991 (plm. 12 maanden)		
twee maanden	= van vergadersessie tot en met de volgende vergadersessie (plm. 2 maanden)		
	Funktionarissen/leden worden in de OR-vergadering gekozen/benoemd		
Kiesgroep 'A'	= Kapiteins en officieren		
Kiesgroep 'B'	= Scheepsgezellen en Civiele Dienstpersoneel		
Kiesgroep 'C'	= Walpersoneel		

VLOOTPERSONALIA

Situatie aan boord 20.02.1990

m.s. 'Cardissa'

Roff.: L.P. de Regt
Gezagv.: R. van Westendorp
Hwtk.: E. Dallinga
MO1: L. van den Ende
MO2: H.T.J. Meyer
MO3: F.J. Ringersma, J.W. van Duuren (15/3 J. Buren)
MO4: H.A.J. Stoop (1/3 A.J. Haasnoot)
Stag.: N.P.A. van Mullem, P. Veldhoen
Tech.: J.P.W. Dallmeyer, J.W.P. Grommen
Hovo: L.J.W. Broenink
CPO: Bingen
PO: Sukardi Achmad
G1S: Muyoto, Sur'an Gozali
G2S: Herman Lumohing, Makrop
ASTD: Masiran
CHCK: Suharto Bin Jas

m.s. 'Caurica'

Roff.: W.N. Bradshaw
Gezagv.: M.F.D. Bex
Wnd. Hwtk.: J.H.M.A. van Jaarsveld
1e Stm.: R.P. Regout
MO2: P.H. Stegeman (5/3 G.H.G.M. Scheres), B.A. Glas (24/2 J.G. Verbeek)
MO3: M.P. Vogels
MO4: R.A. Hens
Stag.: F. van den Berg, A.C. Droppers
Tech.: J. Brederveld, J.J. Donleben
Hovo: J.G. Volleberg
CPO: Erens Robot Wow
PO: Gozali
G1S: Aki Bin Samiri, Djusup Bin Maru
G2S: Leonard Runtula, Julius Tohmas
ASTD: Warno S
2NDC: Bambang Suyanto

m.s. 'Erinna'

Gezagv.: F. de Vries
1e Stm.: H.J. Lenstra (10/3 T.H. Tromp)
Hwtk.: J.L. de Bondt
2e Wtk.: A.J.A. de Groot, J. Klemann
MO4: M.J. Oosterkamp
VO: H. Waitz
Stag.: D. van Steenis
Off2: Arsamada Marwi
Off3: Makangiras, Susmanto
Eng4: Aribowo, Jenafray
Rdof: Yacob
ASV: R. Mammen
CPO: Bin Satimin
PO: J.D.M. Paath, Kamal Adyaprana
G1S: Umar Bin Talan, Nawari Usman, Abifakih, Abdul Aziz

G2S: Moch Bachri, Siradjudin, Salam Nurdin
HECA: Tjasmito
ASTD: Salim
JSCJ: Maruji
2NDC: Bin Ngaripandi

m.s. 'Etrema'

Gezagv.: R. Knol (26/2 J.W. Nieuwerf)
1e Stm.: R.A. de Boer
Hwtk.: G.J. van Eyk
2e Wtk.: H.J. Lammertink, J.W. van Velze
Stag.: J.M. Muselaars
Rdof.: Nurardja
Off2: Luntungan, Prihandjono
Off3: Soeyono
Eng3: Kamarudin Maz
Eng4: Pangemanan
ASV: E. Kuitems, R.F. Huysers
CPO: Suhari
PO: Nuron Djuhana, Mohamad Sibli
G1S: Muljono Adhy Su, Sanusi, Bin Anwar, Sugiadi
G2S: Mustar Bin Must, Hasri Kasim, Syamsul Bachri
ASTD: Madsaleh
JSCJ: Moh Masykur
HECA: Moh Idrus Sopan
2NDC: Adjisman

m.s. 'Fossarina'

Gezagv.: G.J. Knol
1e Stm.: W.J. Netelenbos (1/3 Wnd. 1e Stm. J.A. Koenraad)
Hwtk.: W. Muis (1/3 J.B. van Haaster)
2e Wtk.: J.A. Willems
Stag.: W.J. Krynsen, J.M. Vader, K.J.A. van Zijl
Rdof: Achyari
Off2: Sugianto
Off3: Kurnianto
Eng3: Pangaribuan
Eng4: Johny Edward
CPO: Pattileuw
PO: Jamil Erang, Buntaran
G1S: Madjen Nawi, Sunaela Fardiya, Achmad Husin, Wahyutomo
G2S: Nasir, Rodji, Tjuandy
ASTD: Tubagus Moh Isa
HECA: Sardi
JSCJ: Inuh Bin Tamin
CHCK: Tanggan Bin Idr

m.s. 'Fossarus'

Gezagv.: B. Ritman
MO2: J. de Boer
Hwtk.: H. Brand
2e Wtk.: R.H. de Haan

Stag.: B. Meerstadt, L.F. Maas, R.J. Blonk
Rdof.: Hasan (1/3 Nendissa)
Off2: Djajadiputro
Off3: Moh Tohir Laisa
Eng3: Yadi
Eng4: Subijakto
CPO: Mat Tohir
PO: M Kadar, Hinsa Manurung
G1S: Matrawi Bin Rof, Didik Adiyanto, Suari, Huzairi Shah
G2S: Atim B Pereman, Suhandi Andi, Satiman
ASTD: Ripin
HECA: Wawan Setiawan
JSCJ: Iwan Syafril
2NDC: Kusnadi

m.s. 'Fulgur'

Gezagv.: A.J. Both
1e Stm.: R. Hendriks
Hwtk.: J.P. Kalkman
2e Wtk.: C.N.A. Vreke (14/3 M.J. Parent)
3e Wtk.: A. van Beek jr.
Stag.: S.H. Appeldoorn
Rdof.: Santosa
Off2: Utomo
Off3: Husain
Eng3: Agusdin
Eng4: Sujadi
CPO: Hasanuddin Poha
PO: Bachri, Bin Muridi
G1S: Daie, Arifuddin, Sugandi, Wawan Herawan
G2S: Simanjuntak, Burhan
ASTD: Abraham Pieter
JSCJ: Mohamad Nasir
2NDC: Sidik
HECA: Zainal Abidin

m.s. 'Naticina'

Gezagv.: D.C. Tazelaar
1e Stm.: F. van Bommel
Wnd. 2e Stm.: A.W.F. Pera
3e Stm.: M.C. Swart
Hwtk.: C.W.H. van Holthuysen
2e Wtk.: L.F. Kruyt, A. Houwaard jr.
3e Wtk.: J.H.A. Schulten (30/3 K. Elshout)
4e Wtk.: W.G. de Leeuw van Weenen
MO4: D.J. Gijbers, T. Troost
Wass.: H. Klynstra
ASV: P.P. van der Pol
Rdof.: Kasio
CPO: Hendrik Boy Pas
PO: Albert Dondokam, Ali Mudin
G1S: Dukak, Sitepu, Hosen, Daud Sonan
G2S: Bin Nasik, Suparno, Munandar
HECA: Nurdin
ASTD: Anas Idham
JSCJ: Rakli
2NDC: Maman Suparman

m.s. 'Niso'

Roff.: D. Beets
Gezagv.: W.S. van der Ham
1e Stm.: J.S. de Vos
2e Stm.: P.A.D. Bouwman
3e Stm.: D.F.A. Maljers
Wnd. Hwtk.: T. Scholte
2e Wtk.: F.A.J. Boot
3e Wtk.: F.P. van der Star (11/3 P.J. Farla)
4e Wtk.: S. van der Zee (20/3 M.J.E. van den Broek)
MO4: C.G.A. Ligtoet
Stag.: R.W. Visser, L. de Wolff, F.C.M. Buys
Wass.: (20/3 O.A. Koetje)
Tech.: B. Corputty, F.J. Tryselaar
CPO: Zulani Adjeri
PO: Suhandan Warjo, Tahalea Joazab
G1S: Mardjub, Sujadi Rahardj, Rachman, Sukri
G2S: Bambang Prasety, Mohamad Amin
ASTD: Achman Djarkasi
JSCJ: Eddy Djunaedi
HECA: Ujang
2NDC: Nandang Ansori

m.s. 'Sarda'

Gezagv.: A. van Leeuwen
1e Stm.: L.A.H. Vader
Wnd. 2e Stm.: M.J.A. Kryvenaer
3e Stm.: M. van der Woud
Hwtk.: C. Hemmer
3e Wtk.: P. Hack
4e Wtk.: H. van Weenen
MO4: J.W. Gepkens
Rdof.: Trijono
CPO: Monafi
PO: Mamam Suwarman, Ilham Pandji M.
G1S: Sukkur, Jaja Ahmur, Sutrisman, Nahhu
G2S: Abdullah, Arif, Endang Sukirman
JSCJ: Sukma Gunawan
HECA: Purnomo Jasman
ASTD: Sudarmono
2NDC: Musali

m.s. 'Sericata'

Roff.: R.P. Verschoor
Gezagv.: O.A. van Druten
1e Stm.: W. Koeze
Hwtk.: E. van Aanen
MO2: M.P.M. Boeren
MO3: A.D.N. Smith (1/3 J.P.J.G. Yzerman), R.W. Eeuwijk
MO4: H. Remmerswaal
Stag.: M.W. van den Berg, R.P.A. Schravemade
Tech.: O. Barrau (11/3 A. van der Windt), Q.A.P. de Wit
Hovo: C. Westbroek
CPO: Hengky S Pasumi

PO: Anwar
G1S: Lalan Djaelani, Supartoyo
G2S: Umar, Latuheru
ASTD: Edy Yusuf Setia
2NDC: Lopies Salvador

m.s. 'Shelltrans'

Wvd. Gezagv.: W. Beekman
1e Stm.: B. Crum
3e Stm.: C.J.M. Roels
2e Wtk.: J.J.J. Ludekuse
3e Wtk.: J. Kruize (15/3 R. van der Heide jr.)
MO4: A.H. van Loon, (5/3 A. Eijgenraam), J.F. van Dijk
Stag.: R.A. Flinkerbusch, H.F. Moonen
CPO: Robert Ferdinan
PO: Abdon Tatuwo
G1S: Munir, Achmad Marpudin, Abdul Haji S., Mat Nawi Bin MO
G2S: Fadjeri, Abdul Hadi
ASTD: Fandi Bin Satam
HECA: Djabar Tilamahu
2NDC: Aksan Busri

m.s. 'Sidelia'

Gezagv.: A.J. Bloem
1e Stm.: R. Agema (1/3 H. van Popta)
2e Stm.: A.E.R. van der Griend (26/3 P.A. Vermolen)
3e Stm.: W.J. Levering
Hwtk.: J.L. van der Rijnt
3e Wtk.: G.J. Harlaar (20/2 F.H. de Jong), T.W.P.B. Vermolen
MO4: J.T.E.M. Spoor
Rdof.: Manalu, Hutabarat
CPO: Gunugn H. Ritong
PO: Sjaifulluh Sire, Abdul Rachman
G1S: Asdi Bin Asmat, Sumitro Bin Muh, Abdul Halil, Mail Bin Toyib
G2S: Rukman, Usman Madjoka, Dedi Bukhori
HECA: Irsal
ASTD: Umar Bin Salian
JSCJ: Bahari Madruiso
2NDC: Suparman

m.s. 'Solaris'

Roff.: B. Hansen
Gezagv.: L.A. Veer
1e Stm.: A.L.M. van Dun
Hwtk.: H. Kuijper
MO1: J.C. van Koten
MO3: W.P. Klijn, F. van Troost
MO4: P.G. Harts
Stag.: F. Kessener, F.U. Parnards
Tech.: C.H. Roozendaal, H. de Vries
Hovo: L.H. Thibaudier
CPO: Ch A Rumengan
PO: Paniran
G1S: Nafir, Ashari Bin Abdi, Abdul Haris Bin, Ismail, Mohamad Nasir
G2S: Mashuri, Mardas
ASTD: Swryana
CHCK: Sujai

m.s. 'Spectrum'

Roff.: J. Hissink
Gezagv.: A.H. van Haaften
Hwtk.: D. Westdorp
2e Wtk.: J.C. Ganzinga
MO1: C.A.M. Rovers
MO3: P.B. van Leunen (1/3 J.D.C. Plug), B. Scholten, H. Brugts
MO4: (1/3 A. Blok)

Stag.: P.T.A.P.J. Eltink, P.F.M. van Grootel
Tech.: K. van der Sluis, F. Oostdijk
Hovo: C.P. Hoogesteger
CPO: Djuhaeni Bin As
PO: Ahmad Serang
G1S: Nasril Bin Matj, Achmad Dasuki
G2S: Hery Kaharu, Nasperi B Igwan
ASTD: Suharto
2NDC: Mohamad Jusuf

m.s. 'Sponsalis'

Roff.: I. Hopkins
Gezagv.: F.W. van Oerle
1e Stm.: F.B. Schröder
Hwtk.: G. de Goede
MO3: J.H. van Zanden, R.M. Simonides (15/3 MO2 B.E. Broekhuysen), P. Kees
MO4: P.J.H.M. Daal
Stag.: P.C. Jellema, H.T.M. Nieuwmeyer
Tech.: R.J. Dekker, J.J. van Triet, M.J.W.A. Schuurs
Hovo: J.H.A.J. Orie
CPO: Naim Bin Dulasi
PO: Maman Suparman
G1S: Abdul Manika, Ardiansjah
G2S: Komarudin, Bin Jumadin
CHCK: Mamam
ASTD: Mostafa Bin Mon

m.s. 'Stellata'

Gezagv.: N. Venendaal
Hwtk.: L.W. Jorissen
2e Wtk.: M. Schmidt
MO1: A. Leffers
MO2: R.L.H. Mooring
MO3: H.C. van Petersen, G.J.A.M. Voets
MO4: (24/3 H.J.K. de Boer)
Stag.: S.W. van den Brink, P.A. Zwolfe

ASV: M.A.J. Veen, K.G.J. Schefferlie, M. Schiphorst, G.H. Visser
Hovo: C.A. Breederland
CPO: Chaniago F. Arom
PO: Mahmud
G1S: Husni Thamrin, Paulus Wattimen
G2S: Rodjali, Sungkono
ASTD: Safei Bin Hadar
2NDC: Mandawi

m.s. 'Zafra'

Gezagv.: F. Kuyt
1e Stm.: J. Jongeneel
Hwtk.: J. Smid
MO1: F.A.M. Vergroesen
MO2: (4/3 N.J.C.M. van der Palen)
MO3: (4/3 T. Franssen)
MO4: (4/3 J.F. Bastiaansen)
Tech.: (4/3 P.H.H. Tummers, W.H. Klein)
Rdof.: (4/3 Saroni)

m.s. 'Zaria'

Gezagv.: A.J. Verheul
1e Stm.: W.A. Mostert
Hwtk.: K.L.J. Aertssen
MO1: E.S. Petrusma (15/3 MO2 A.B.M. Bokkers)
MO2: H. Ammerlaan
MO3: A.C.M. Zijlmans (1/4 MO4 J.X.J. Klaaysen)
MO4: J. Minnaard
Tech.: G. Struik, R. van Buuren
Rdof.: Anwar
CPO: Rohadi
PO: Cece Suganda
G1S: Kuswara, Ade Taryat
G2S: Djaka Senjaya, Henky Hendrik H
CHCK: Djunaedi Arsim
HECA: Dedy Mustahady
ASTD: Tirai Bin Moi

Huwelijk

08.08.89 - Hovo C.F. van der Ende met mw. K. Yamcharoen
03.01.90 - MO3 G.J.A.M. Voets met mw. A.M.J. Kuyper

Behaalde diploma's

'A' - R.A. Hens
'S1' - J.N.M. Sinnige

In dienst



MO4 R.A. Hens
26.01.90

Walpersonalia

In dienst



J. van den Berg
01.02.90 (DFP/3)

In memoriam

Op 29 januari 1990 is op 80 jarige leeftijd overleden de heer **J. Boomsma**, oud-gezagvoerder. De heer Boomsma verliet de dienst der Maatschappij met pensioen in 1961 na 27 dienstjaren.

'een oudje in het zilver'

Voor aankomst te Sriracha, hadden onze drie stagiaires zich al het (moede) hoofd gebogen over een 'plan de campagne'. Op 3 januari 's morgens bleek, dat zij zich goed hadden voorbereid, het schip zag er feestelijk uit. Het catering department van de 'Niso' werkte onder hoogspanning en zware stress. Immers na Kerstmis en de jaarwisseling, moest opnieuw een beroep worden gedaan op de culinaire creativiteit.

Hoewel 'pikheet' er voor ieder bij inschoot, was om 10.30 uur, toen de mededeling kwam dat de gasten van wal waren gestoken, alles piekfijn voor elkaar. Ze konden komen. En ze kwamen ook, 35 man sterk. Voor deze gelegenheid had Thai Oil een afgevaardigde van elke afdeling genomineerd, terwijl ook ons agentschap 'acte de presence' gaf met een delegatie. Stagiair Buys had zich voor deze gelegenheid opgeworpen als 'damesopvanger' bij het aan boord komen van de meegekomen dames. Aangezien deze in ruime mate aanwezig waren, kon hij hierin ruime ervaring opdoen.

Na verwelcoming door het scheepsmanagementteam, werden de gasten in de rooksalon afgemeerd, en voorzien van de nodige verfrissingen en versnaperingen, waarvoor stagiair De Wolff zich garant had gesteld. De aanwezige pers (stagiair Visser) kweet zich op uiterst vakkundige wijze van zijn taak.



Collega Buys spelde met vaardige en vaste hand bij de aanwezige dames een corsage op, kennelijk tot beider genoegen.

Nadat een ieder de eerste 'honger' had gestild en van een drankje was voorzien, werden door de gezagvoerder enige welkomstwoorden gesproken en een korte

Op 2 januari jl. ging de 'Niso', in de stromende regen, voor de 24e keer naar de Thai Oil C.B.M. te Sriracha. Gèèn zilver dus, wèl zilver voor de veiligheid, te weten de 'Silver Three Year Think Safe Award'. In overleg met 'Rotterdam' werd gearrangeerd, dat de award bij deze gelegenheid zou worden uitgereikt door Mr. Viroht Mitrievech, Thai Oil Sriracha Refinery Manager.

Op de verzonden uitnodigingen werd via de agent de volgende planning van Thai Oil terug ontvangen:

3/1030 **embarking of approx. 20 guests**

3/1130 **presentation safety award**

3/1200 **buffet lunch**

3/1300 **debarcking of guests**

Ook van die kant dus zorgvuldige planning!

speech gehouden, waarna de heer Viroht aan het woord kwam. Na een geslaagde speech van zijn kant, waarin natuurlijk het belang van de veiligheid centraal stond, werd de 'award' onthuld door een Shell-vlag te verwijderen. De Thai Oil Safety Manager maakte onmiddellijk een grondige studie van het geheel, en merkte op dat Thai Oil ook wel iets dergelijks zou willen bezitten. Echter zijn poging om de award aan de achterzijde te bestuderen faalde, gezien de deugdelijke scheepswijze waarmee de award aan het schot bleek verankerd.

Na alle inspanningen deden de gasten zich duidelijk te goed aan de gepresenteerde

buffetlunch. De dag van onze head catering werd goedge maakt door de vraag van één der meegekomen dames, welk Thai's catering bedrijf deze lunch had verzorgd. Stipt op tijd om 13.00 uur, debarkeerden alle gasten, teneinde terug te keren naar de dagelijkse routines. Door de onverwachte grote toeloop van gasten, bleken zij die uiteindelijk de award hadden verdiend min of meer tussen 'schip & ka' terecht te zijn gekomen. Daarom werd besloten op een ietwat rustiger tijdstip het één en ander nogmaals op een gepaste wijze te gedenken.

m.s. 'Niso'

